

# 社内報

第37号 発行日 平成26年1月15日

# 深 緑

創刊：平成20年1月31日  
発行所：大成運輸株式会社  
編集：運行管理部

## 浦尾社長 年頭挨拶

皆さん、明けまして おめでとう ございます。

昨年より1年間、皆さんに大過なく、  
又こうしてお会いできることを大変嬉しく思います。

深緑にも書きましたが、昨年度は本当に厳しい1年でした。  
この10年間で初めて、「給料払えるやろうか!？」と、  
背筋が凍りつくような思いをしました。  
今は何とか、金融機関の理解と協力を頂いて小康状態を保っています。



運送業界の現況は、

淘汰が、加速する。大きな理由は3つ。

燃料高騰・・・

4年連続での燃料高騰で、各社とも経営が疲弊。

コンプライアンスの強化・・・

社会環境がコンプライアンスを中心に回ってきました。  
今まで無視していた事業所が、  
これを克服するには相当な費用が掛かります。  
そんな余力は残っていません。

労働力不足・・・

2015年に14万人のドライバー不足。2.3人/事業所。  
すでに、仕事はあるのにドライバー不足で車が遊んでいる会社を散見。

求人案内の運転手募集 新年号で 福岡版：169件。北九州版：42件。

ありがたいことに大成運輸では、皆さんが地に足をつけてくれている。  
しっかりと、根を張ってくださいね。

結果・・・

需要と供給のバランスが逆転し、初めて運賃の交渉が出来る。  
現況の軽油価格とコンプライアンスを維持していくには、  
本来20～50%アップの運賃が必要。

今年の大成運輸は、

全体の資源（人員・車両）は、現状維持。  
昨年の目標：組織で1ユニット30名。出来ていないところに着手。

不採算部門のリストラ。  
まず、この1月より値上げの交渉に入ります。  
交渉不可の便については、撤退も考慮します。

中略（後述）



最後に、決算書に載っている当社の資産は、土地や建物や車両だけですが、  
私が思っている、本当の資産・財産は、皆さんそのものです。  
同業他社を圧倒する、品質を兼ね備えた量を維持しています。  
皆を車に例えたら怒られるかも知れんけど、  
分かりやすく言うと「レクサス集団」と、思っています。

絶対に勝てます。今年、勝ち抜きます。  
長い長い坂道でしたが、  
皆さんの力を合わせて、ゴールのテープを切りましょう。  
宜しく お願いします。

今一度のお願い

コンプライアンスやSDの取得率は目標であって、目的ではありません。事故に遭う確率を出来るだけ少なくする。よしんば事故に遭っても、事故の被害を出来るだけ少なくする・・・事が目的です。

皆さん、飲酒運転の危険は十分に認識していますよね。それに加えて当社が特に厳しく言っている、携帯電話・シートベルトの違反は  
ドライバーの心がけ・気持ちで100%解決する問題だからです。

前回の深緑で、やさしい表現で伝えたのは効いてなかったみたいで、1ヶ月も経たない内に、携帯電話での事故1件、摘発が2件ありました。

今年ドライブレコーダーを導入予定ですが、最近のタクシーみたいに運転席全てを監視するようなのだったら、嫌やろ。会社だってしたくないんやけど。

心がけや気持ちがない『少数の人達』に、  
昨年のハートスペースの山本さんが言っていたように、  
「自分の勝手な都合で、他人の運命を変えないでくれ」

過去のことは、いいです。「たまたま事故にならなかった」でも。  
今日から、もう一回リセットし直してください。

繰り返し、一生懸命に働く目的が、「家族を守るため」なのに、  
本末転倒にならないようにお願いします。



営業の数字は、  
昨年の実績

売上は、33億6,300万円。一昨年より約1億2,700万円減  
毎月1,000万円少なかった勘定。  
利益は、一昨年と同じ会計基準（減価償却費）で計算すると  
経常利益は1億2,000万円位の赤字。  
会計基準の変更と、不動産の売却益5,600万円を加算して  
税引き前利益は、何とかプラスの46万円となりました。

今年の目標は、

売上は、34億7,800万円。昨年より約1億1,500万円増。  
ほぼ一昨年の数字へ。

優秀社員賞



特別賞



セーフティドライバー賞



愛車賞



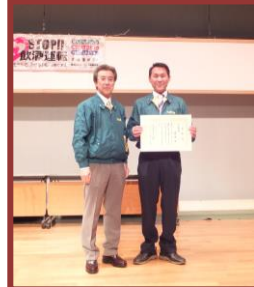
新人賞



鶴亀賞



永年勤続(20年)



永年勤続(15年)



永年勤続(10年)



新年会会場 (文化ホール)



健康診断会場 (マリーホール)



安全講習会  
(交通安全協会様)

