

所属社員に向けて・・・

営業 2 部
次長 宮嶋秀光

早いものでもう 7 月上半期が終了しました。何が変わったか？毎年 5 月の連休前は繁忙期としてめまぐるしい日々を送っていましたが、去年大手から撤退したことで今年の 5 月の連休前は信じられない位、順調に業務が行われていました。

なら来年からは夏期に向けた繁忙期対策を万全にしお客様に高品質のサービスを提供できるのではないかと思います。

しかし、一方で、残念なことに 4 月に大きな事故が発生しています。

この事故の原因はスマホの注視が原因でかねてより注意喚起してきたことでした。

みなさんは、「ハインリッヒの法則」というものを聞いたことがありますか？

知らない方のために説明します。

これは労働災害における経験則の 1 つで、「1 つの重大事故の背景には、29 の軽微な事故があり、その背景には 300 の異常が存在する」というものです。つまり、大きな事故が起きたということは、その背景に小さな事故・違反があり、さらにその背景に事故になりかねないヒヤリ・ハットがあったということになります。

例えば、2005 年に発生した JR 福知山線の脱線事故。

多くの死傷者を出しマスコミを賑わせた大事故でしたが、その後の調査によれば、停止線にきちりと止まらなかったオーバーラン・減速するはずのカーブでのスピード超過が、脱線事故前に 300 件以上も発生していたそうです。これらオーバーラン&スピード超過は「電車の運転手がヒヤリ」とする程度の些細なミス（＝ヒヤリ・ハット）でしかなく、

後々の事故調査によって初めて明らかになったもので報告さえもされておらず、脱線事故が発生しない限りは「運転手のみが把握していたミス」だったそうですが、そういったヒヤリ・ハットを積み重ねていった結果、脱線事故という大事故に繋がってしまったというわけです。

現在毎月 2 回特定の人に行っている検証シートの内容を見てみると、速度超過、休憩の取り方等がなかなか改善されない方（改善した人もいます）が見受けられます。

このような小さな違反が積み重なって大きな事故につながるということを常に意識していただきたいと思えます

今年も半年がすぎようとしています。飲料の繁忙期である夏を終えるとすぐに年末となります。月日の経つのは早いものですが、そんな中、現在取り組んでいる活動の一つが勤怠管理です。中でも拘束時間については皆さんの意識が徐々に向上してきているとはいえ、まだまだ改善の余地が多くありますので、下期には、この拘束時間の短縮を目指していきたいと思えます。拘束時間が長くなることで疲れがたまり、注意力が散漫になり結果、事故を起こしたり、仕事の効率が落ちたりします。拘束時間をオーバーしない、メリハリのある効率的な仕事を工夫し、皆さんが楽しく働ける職場づくりに取り組んでいきたいと思えます。

今年は暑くなりそうです！くれぐれも熱中症には気を付けてくださいね！



福岡営業所
課長 坂井清人

福岡営業所のみなさん、毎日お疲れ様です。

今年度上半期もみなさん一人一人の頑張りのおかげで無事乗り切る事が出来ました。

本当に有難う御座いました。

みなさんには、佐川急便様の減便後、大幅な業務内容の変更に対応して頂きました。

この感謝の気持ちは言葉では言い表せません。

今期より配車担当を一般地場は大場、幹線を石井係長に移行し、これまで以上に効率の良い配車計画をたて、みなさんに走り易い環境作り、私も営業に力を入れていきます。

残念な事に、我が福岡営業所では、今期 2 件の人身事故を起こしてしまいました。

幸い大事には至りませんでした。2 件とも一歩間違えば人命に関わる事故でした。

普段走り慣れた道、何度も通った道、定期便運行時は特にそういった場面があると思えます。

事故はちょっとした気の緩みからの安全不確認や車間距離が足りていない時に起こる事が多いと思えます。

みなさんはプロのドライバーです！プロとしての意識と大成運輸のドライバーとしての誇りを持って、これからも安全運行をお願い致します。

佐賀営業所
課長 江頭武志

みなさん、日々の業務ご苦労さまです。佐賀営業所として今年度年頭に目標に掲げた商品事故削減前年対比50%以下(前年通期40件発生 社内ワースト1位)という目標に対し、上期終了時点で発生件数10件と大幅な減少となっています。この結果も各個人の技術の向上、意識の向上によるものと思っています。ありがとうございます。今後目標達成のためにも、下期飲料関係の増加により日々の業務大変とは思いますが、焦らず急がず、確実な作業でワースト1位を返上し目標達成しましょう。

事故違反に関しては、上期車輛事故物損「2」件、交通違反「0」件と少ない数字で推移しています。このまま良い流れで下期を乗り越えましょう。(目標：車輛事故「0」件、交通違反「0」件)
今後みなさんの技術、知識を頼りにしていますので、ご協力お願いいたします。

安全推進部
総務・労務管理課
課長 丹下雅喜

みなさん 毎日の業務大変お疲れ様です。
私たちの業務は日々みなさんが元気に家族のため会社のために働けるよう後方支援する地味なものです。そこで毎年1月に健康診断を受診してもらっていますが、結果について約8割の方がもう一度検査又は専門医で診察を受けてくださいとの報告があがってきます。
1月4日という健康診断の実施日が悪いといわれる方も多数いますが、自分自身のために健康診断個人結果票の指導された内容を守り、また指示された2次検査・診察は必ず受け、「ずっと元気」を合言葉に健康なからだづくりに取り組んでいきましょう。

安全管理推進部
運行管理課
課長 中村淳

社員の皆さん日々の業務大変お疲れ様です。
新緑の季節が過ぎて暑い・暑い夏の前の梅雨時期になりました。雨天の走行は視界が悪く大変だとは思いますが十分に注意して、またジメジメ・ムシムシと仕事には体に厳しいこともあると思いますがこまめな休憩と水分補給、十分な睡眠で安全運行・安全作業をお願いします。
今年前半を振り返ると大きな事故が立て続けに発生してとても危機感を感じています。

この夏から後半戦はいろんなトラブルを撲滅して安全な職場環境を皆さんと一緒に作り上げて行きたいと思っています。
私自身は本社の管理業務と6系の営業部を兼任という形でまだまだ力不足を感じていますが皆で無事故無違反を心掛けて運転中のスマホ禁止や十分な車間距離・早目の減速など・・・
まずは簡単なルールや基本を守る事から始めましょう！よろしくお祈りします！



車両管理部
課長 久保弘行

毎日の業務お疲れさまです。
日頃より、車両管理に関し御理解と御協力頂き有難うございます。

車両の管理業務にあたり残念なことが有ります。
それは、まだまだ事故がなくならないことです。
体の怪我はとても大変なことです、車の怪我也無くなりません。
「ちょっと電柱に・・・、ちょっと廻りの車に物に・・・」など、車の怪我これこそ経費の無駄だと思います。

「交通事故・商品事故・交通違反」いずれも、その時の目的に応じてちゃんと前をみる・後をみる・廻りの状況を見てさえいれば、事は起きないと思います。

あと燃費に関してですが私は、こう教えられました。
それは、「ブレーキを出来るだけ使わない、タイヤを止めない(赤信号は、だいぶ手前から確認できます。)運転が一番の燃費向上になる」と。
そうすれば、おのずと車間距離も空いてくると思います。
一度試して下さい。
「かといって、追突したらダメですよ！」

最近のトラックは、新しい車ほど調子の悪いものではありません。(マフラーの詰まり・A/Tの電機関連のトラブル・各ディーラーさんのリコール)など。いずれにしても、応急の効かない故障ばかりです。「修理、修理ばかりで使い物にならない・・・」

車両管理に関し今後ですが、ディーラー任せでなく、自社でそれぞれ勉強をして習って作業を行い、路上故障を少しでも減らし、また修繕費の削減に努めていきます。
整備の対応に対しては、まだまだ不満もあろうかとは思いますが、引き続き協力をお願いします。

営業 4 課
課長 渡辺幸松

日々の業務お疲れ様です。
今期の目標は売上の安定と管理面の強化に取り組んできました。
売り上げについては閑散期の売り上げの底上げ、管理面においては拘束時間の短縮と交通違反「0」に力を入れてきました。
交通違反「0」はクリア、売り上げの底上げも順調に進んでいます。
これも皆さんおかげでやってこれました。

拘束時間の短縮については良い方に改善してきていますが、繁忙期の拘束時間の短縮がまだまだ出来ていません。
繁忙期の時間管理にはもっと力を入れて取り組んでいきます。
皆さんが安全に運行出来る様に営業、配車と努力していきますのでこれからも宜しくお願い致します。

営業 3 課
課長 浜口美智男

営業 3 課の皆さん、毎日の業務お疲れ様です。あっと言う間に、平成 27 年度上半期が 終わり、今年も折り返しですね。1 ヶ月が終わるのが早い早い、私だけかな？
さて、今年 4 月より 7 系の配車を篠原係長に引継ぎ中です。
今後は 8 系の配車も引き継いでいきます。
まだまだ不慣れと思いますが、皆さんも応援よろしくお願い致しますね。

昨年秋以降に 4 人の新人さんが、7 係に入っています。今後も良い人材がいれば積極的に採用していきます。

深緑の第 45 号に異常事態宣言Ⅱが載っていましたが、携帯電話・シートベルト・輪止絶対に守ってくださいね！（スピードも！）

6 月末に 3 年半一緒に 3 課で働いていましたドライバーさんが退職されました。

会社のルールを守れなかったのが理由です。「皆さんは大丈夫？」ですね！

これからしばらくの間、暑い日が続きますが、体調管理よろしく願いますね。

追記：7 係が SD100%達成しました。

6 係 8 係も 100%を目指して、みんなで頑張りましょうね、宜しくお願いします。

営業 1 課
課長 植村健

皆さんお疲れ様です。
27 年度上半期もみなさんのおかげで無事に乗り切る事ができ、下半期の夏季繁忙時期に突入です。
一年前、雑貨便の運行をお断りして業務内容が激変された方も多中、皆さんの協力とやる気で乗り切る事が出来ました。
また、今期より配車担当が春本係長に移行し、今まで以上の効率の良い運行計画、配車を行い、私個人では業務の内容(営業)の視野を広め、社会情勢等を捉えた業務活動に力を注ぐ所存です。

先年よりコンプライアンスの遵守向上を目指していますが、物流業界を取り巻く社会環境がより厳しくなっていく現社会を考慮して、営業 1 課の課題となる拘束時間の管理、事故(交通、商品)、輸送トラブル等の削減を行い、安全、安心と言う信頼を勝ち取りながら、大成ブランド、組織作りの構築を行っていきたく思います。

もちろんの事ですが皆さん一人一人の協力無しでは成り立ちません、皆さんの協力のもと、ともに歩んでいきたいと思しますので宜しくお願い致します。

営業 1 部
次長 平岳人

毎日の業務お疲れ様です。
梅雨に入り少し涼しくなりましたが 6 月だというのに異常な暑さですね。1 ヶ月後にはどんな猛暑になるのでしょうか？想像したくありません。

去年まで当社のメインであった荷主様の業務を撤退して 1 年が経ちました。
実際に行動を起こすまでは不安もありましたが社長の決断の下、皆が一丸となり全乗組員の協力があったその巨大な波を乗り越えることが出来ましたことに感謝いたします。
有難う御座いました。

が、また大きな波が来ると思われます、4 月に発生した事故の余波が・・・。
原因は運転中のスマホの操作ですが、拘束時間・連続運転時間の超過等正勧告されることとなります。是正勧告された事に対しては必ず改善しなくてはなりません。
毎月 2 回チャート紙検証を行って皆さんかなり良くなりましたが、まだ数名連続運転をしているドライバーがおります。そしてその数名は速度も他の大多数出来ているドライバーと比べると速いです。運転時間にしても速度にしてもこのくらい良いやろう位の意識しかないのでしょうか、この数名が大成運輸の約 300 人の社員とその家族を窮地に追い込むこととなります。
自分の仲間の生活を脅かすんですよ。皆さんがこの数名とならないよう、また数名は大多数出来ているドライバーの中へ早く入れるように努力をお願いします。

冒頭にありましたが、これからますます暑くなってまいりますこまめな水分補給を行って熱中症には十分注意し業務に就いて下さい。

